

Overenskomstforhandlingerne 2024

Forhandlingsfællesskabet Private Institutioner (FOBU, Børneringen, DLO og SPIA), FPI

FOA – Fag og Arbejde

Mellem Forhandlingsfællesskabet, herefter FPI, og FOA er d.d. indgået følgende aftaler om fornyelse af parternes overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter:

Protokollat 1	Lønninger, tillæg og pension
Protokollat 2	Opsparing af frihed
Protokollat 3	Barsel og adoption
Protokollat 4	Tillidsrepræsentanter
Protokollat 5	Forhøjelse af særligt ferietillæg
Protokollat 6	Et bæredygtigt arbejdsliv
Protokollat 7	Natarbejde, herunder gravides natarbejde
Protokollat 8	Kontrolforanstaltninger
Protokollat 9	Kompetenceudvikling
Protokollat 10	Ansættelsesbevis og orientering
Protokollat 11	Redaktionelle ændringer

Forliget er indgået under forudsætning af den samlede ramme for henholdsvis forliget mellem Forhandlingsfællesskabet og KL, samt FOA's egne forlig med KL.

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringerne i kraft pr. den 1. april 2024.

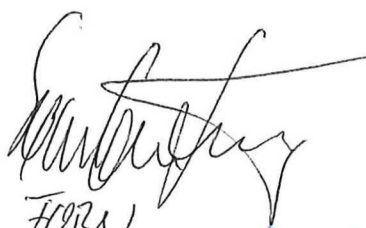
Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.


Forliget er indgået under forbehold for godkendelse i parternes kompetente forsamlinger. Godkendelse af overenskomstresultatet vil foreligge hurtigst muligt.

København, den 15. maj 2024

For FPI

For FOA


FOBU
Thrudalsen DLO.
N. KKB
P. Wab


Oleiv Børnering

Overenskomstforhandlingerne 2024

Forhandlingsfællesskabet Private Institutioner (FOBU, Bømeringen, DLO og SPIA), FPI

FOA – Fag og Arbejde

Protokollat 1 – Lønninger, tillæg og pension

1. Generelle forhøjelser

	01APR24	01OKT24	01OKT25	01NOV25
Generelle stigninger (aftalte)	4,0 %		0,24 %	0,2 %
Reguleringsordning (forventet)		1,74 %	0,33 %	

Parterne er opmærksomme på, at der i det generelle forlig mellem Forhandlingsfællesskabet og Kommunernes Landsforening (KL) er aftalt at optage forhandling i september 2025. Denne forhandling er aftalt med henblik på at sikre balancen mellem den kommunale og private lønudvikling. Forliget mellem FPI og FOA bygger på økonomien i dette generelle forlig, og derfor vil denne overenskomst også følge hvad, der måtte komme ud af forhandlingen i september 2025.

Udmøntningen af en evt. ekstraordinær håndtering sker sammen med de aftalte generelle lønstigninger på 0,2% den 1. november 2025.

Ved en evt. negativ udmøntning reduceres den aftalte lønstigning med op til 0,2 %.

Ved OK26 håndterer parterne den resterende justering sammen med udmøntningen fra den eventuelle reguleringsordning pr. 1. oktober 2026.

Parterne er enige om, at forhandlingerne om OK26 sker uafhængigt af en evt. håndtering af en ubalance.

2. Øvrige aftaler om løn og pension jf. bilag B

Med virkning fra 1. april 2025 reguleres lønningerne i overenskomstens § 15 stk. 1 som følger:

Pædagogmedhjælpere	Fra	Til
Grundløn	15 + 3.400	15 + 5.260
2 års erfaring	17 + 3.400	17 + 5.260
4 års erfaring	19 + 3.400	19 + 5.260
6 års erfaring	21 + 3.400	21 + 5.260
8 års erfaring (nyt)		23 + 5.260

Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau

Overenskomstforhandlingerne 2024

Forhandlingsfællesskabet Private Institutioner (FOBU, Børneringen, DLO og SPIA), FPI

FOA – Fag og Arbejde

Pædagogiske assistenter	Fra	Til
Grundløn	21 + 3.800	21 + 5.660
2 års erfaring	23 + 3.800	23 + 5.660
4 års erfaring	25 + 3.800	25 + 5.660
6 års erfaring	27 + 3.800	27 + 5.660
8 års erfaring (nyt)		29 + 5.660

Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes arbejdstidstillægget i overenskomstens § 23 stk. 3 fra kr. 2.200,00 til kr. 2.400,00. Beløbet er i 31/3 2000-niveau, og udbetales fortsat uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes pensionsbidraget i overenskomstens § 20 stk. 2 fra 13,74 % til 14,16 %.

Med virkning fra 1. april 2025 reguleres lønningerne i overenskomstens Protokollat 1 - Elever, som følger:

Ordinære elever	31MAR24	01APR25
1. – 12. måned	7.979,20	8.154,20
13. og flg. måneder	8.472,25	8.647,25

Månedsløn i 2000-niveau

Parterne er i denne sammenhæng enige om vigtigheden af, at tilskud til de private institutioner udmøntes ordentligt og efter reglerne.

- Overenskomsterne indgås med en forventning om, at kommunerne, som fastsat i lovgivningen mv., i løbet af 2024 justerer driftstilskuddet til de private institutioner.
- FOA vil i den forbindelse både lokalt og centralt være opmærksom på at følge pengene og indgå i dialog med kommunerne bl.a. om udmøntning af driftstilskud til private institutioner.
- FOA og FPI har aftalt, at i tilfælde af at den forventede udmøntning skulle udeblive, vil man i samarbejde og hver for sig arbejde for, at relevante kontakter og kanaler aktiveres og bearbejdes.

Overenskomstforhandlingerne 2024

Forhandlingsfællesskabet Private Institutioner (FOBU, Børneringen, DLO og SPIA), FPI

FOA – Fag og Arbejde

Protokollat 2 – Opsparing af frihed

Parterne er enige om at indgå en ny aftale om opsparing af frihed.

§ 1

Formålet med aftalen er at skabe øget fleksibilitet for den enkelte ansatte med mulighed for at opspare frihed til senere afvikling.

§ 2

Aftalen omfatter både pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.

Undtaget fra aftalen er elever.

§ 3

Overarbejde skal så vidt muligt undgås og bør løbende afvikles indenfor normperioden. Såfremt arbejdstidsopgørelsen ved normperiodens udløb overstiger 1924 timer som følge af beordret overarbejde kompenseres primært med afspadsering i forholdet 1:1,5, eller hvis dette ikke kan lade sig gøre ved betaling med tillæg af 50 % jf. § 23 Arbejdstid.

Den ansatte har mulighed for at opspare frihed af overarbejde og over-/merarbejde, der kan konstateres efter udløbet af normperioden.

§ 4

Den ansatte kan opspare 6. ferieuge optjent i henhold til § 5a: 6. ferieuge

§ 5

Den ansatte skal give meddelelse om opsparing inden 1. oktober.

§ 6

Der kan til enhver tid maksimalt være opsparret frihed til 15 dage.

Ved afholdelse af frihed nedskrives det opsparede med det afholdte antal timer. Frihed kan afvikles som hele dage eller timer.

Den opsparede frihed afholdes med den løn, den ansatte oppebærer på afholdelsestidspunktet.

Stk. 2

Tidspunktet for afholdelse af den opsparede frihed fastlægges på følgende måde:

Overenskomstforhandlingerne 2024

Forhandlingsfællesskabet Private Institutioner (FOBU, Børneringen, DLO og SPIA), FPI

FOA – Fag og Arbejde

- a. Afholdelse af opsparet frihed svarende til op til 8 dage pr. kalenderår og med op til to dage sammenhæng fastlægges ved aftale mellem leder og den ansatte. Afholdelse sker i overensstemmelse med den ansattes ønske, i det omfang der er foreneligt med tjenesten. Den ansatte skal anmode om afholdelse så tidligt som muligt.
- b. Afholdelse af øvrig opsparet frihed fastlægges efter aftale mellem leder og den ansatte.

§ 7

Hvis den ansatte er syg, når en planlagt afholdelse af opsparet frihed begynder, har medarbejderen ikke pligt til at påbegynde afholdelsen.

§ 8

Leder og den ansatte kan til enhver tid aftale, at hele eller dele af den opsparede frihed kan udbetales kontakt til den ansatte i efter reglerne i § 23 Arbejdstid.

§ 9

Hvis der ved den ansattes fratreden henstår opsparet frihed, godtgøres denne kontant på fratredelsestidspunktet. Opsparet dage jf. aftalens § 4 (6. ferieuge) godtgøres jf. § 5.a. stk. 6. Opsparet over-/merarbejde godtgøres jf. § 23 stk. 11.

§ 10

Aftalen har virkning fra 1. april 2025.

Parterne har samtidig aftalt at konsekvensrette fristen for den skriftlige anmodning om udbetaling af 6. ferieuge fra 1. december til 1. oktober i § 5a.

Overenskomstforhandlingerne 2024

Protokollat 3 – Barsel og adoption

Udvidelse af lønret til far / medmor under forældreorloven

Parterne er enige om at udvide farens / medmorens nuværende øremærkede lønnede forældreorlov med tre uger, således at faren / medmoren fremover har 10 ugers øremærket forældreorlov med løn.

Udvidelsen omfatter også mandlige adoptanter. Samtidig med udvidelsen er parterne enige om, at lønretten til hhv. biologiske forældre og adoptanter bliver ens under forældreorloven.

Ændringen har virkning for fædre / medmødre til børn, der fødes / modtages den 1. april 2024 eller senere.

Overenskomstens bestemmelser om barsel og adoption §§ 8 – 9 konsekvensrettes.

Forbedret lønret til flerbørnsforældre og soloforældre

Parterne er enige om at øge lønretten til forældre med to eller flere børn ved samme fødsel (flerlingeforældre) med 13 til hver. Tilsvarende gælder for flerlingeadoptanter, når børnene ved modtagelsen er under 1 år.

Ændringen gælder flerbørnsforældre, hvor mindst ét af børnene er født den 1. april 2024 eller senere.

Ændringen forudsætter, at forslag til love om ændring af barselsloven (13 ugers ekstra orlov til begge tvillingeforældre mv.) vedtages af Folketinget. Måtte tvillingeforældre mod forventning ikke få 13 ugers ekstra orlov, gælder ændringen alene trillingeforældre mv.

Parterne er desuden enige om at øge lønretten til forældre, hvor barnet kun har én forælder på tidspunktet for fødslen (soloforældre) med 10 uger. Tilsvarende gælder for adoptanter, når barnet kun har én forælder ved modtagelsen.

Hvis en forælder dør efter barnets fødsel, har den efterlevende forælder ret til 10 ugers orlov med løn. Retten til 10 uger med løn reduceres med det antal ugers orlov efter den 10. uge efter fødslen, som den afdøde forælder har afholdt med dagpenget.

Overenskomstens bestemmelser om barsel og adoption §§ 8 – 9 konsekvensrettes.

Sikring af ferieoptjening under forlængelse af orlov

Med henblik på at opretholde den eksisterende retsstilling ift. ferieoptjening under forlængelse af orlov tilføjes nedenstående med virkning fra den 1. april 2024:

”Ved forlænget orlov udstrækkes den pension, som den ansatte har ret til i medfør af henholdsvis § 8 stk. 12 og § 9 stk. 8.

Overenskomstforhandlingerne 2024

Forhandlingsfællesskabet Private Institutioner (FOBU, Børneringen, DLO og SPIA), FPI

FOA – Fag og Arbejde

Protokollat 4 – Tillidsrepræsentanter

Der tilføjes nedenstående til overenskomstens § 24 stk. 5.

”Tillidsrepræsentanten gives mulighed for at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden. Et møde kan f.eks. planlægges i forbindelse med introduktion til arbejdspladsen for nye medarbejdere”

Overenskomstforhandlingerne 2024

Forhandlingsfællesskabet Private Institutioner (FOBU, Børneringen, DLO og SPIA), FPI

FOA – Fag og Arbejde

Protokollat 5 – Forhøjelse af særligt ferietillæg

Parterne er enige om at forhøje det særlige forhøjede ferietillæg med 0,53 procentpoint til 1,48 % pr. 1. maj 2024. Samtidig ophører udbetalingen af løntillæg efter lov nr. 214 af 6. marts 2023 (om afskaffelse af St. Bededag).

§ 5 om ferie ændres pr. 1. maj 2024 på følgende måde:

§ 5 stk. 5: i bemærkningen ændres "0,95 %" til "1,48 %"

§ 5a stk. 1: "0,95 %" ændres til "1,48 %"

Overenskomstforhandlingerne 2024

Forhandlingsfællesskabet Private Institutioner (FOBU, Børneringen, DLO og SPIA), FPI

FOA – Fag og Arbejde

Protokollat 6 – Et bæredygtigt arbejdsliv

Parterne er enige om at understøtte institutioner, som ønsker en dialog på arbejdspladsen om et mere bæredygtigt arbejdsliv. Parterne er særligt opmærksomme på fordelene ved flere pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter på fuld tid, med mere fleksibilitet, forbedret mulighed for forberedelse og stærkere faglighed.

Overenskomstforhandlingerne 2024

Protokollat 7 – Natarbejde, herunder gravides natarbejde.

Parterne har drøftet omfanget af natarbejde og potentielt natarbejde i private institutioner, og er enige om, at der p.t. ikke er udfordringer med natarbejde i FPI's nuværende institutioner.

Dog er parterne også enige om, at der kan komme institutioner, som holder åbnet på mere skæve tidspunkter – herunder om natten. Da forskning viser, at natarbejde kan være forbundet med helbredsmæssige udfordringer – særligt for gravide med mere end én nattevagt om ugen – er parterne enige om, at det vil være rettidig omhu at få en opmærksomhed på emnet ind i overenskomsten.

Ny bemærkning til 25 stk. 1.

”For at sikre et vedvarende fokus på natarbejde, indgår det som en del af arbejdsmiljø-organisationens årlige drøftelse i institutioner med aften- og natåbent. Iværksættelse af særlige tiltag i forhold til natarbejde samt gravides natarbejde indgår i drøftelserne.

Institutionerne kan til hver en tid søge råd og vejledning hos FPI og hos FOA. Denne rådgivning vil tage udgangspunkt i bestemmelserne om natarbejde i kommunale institutioner samt inspirationsmateriale udarbejdet af de kommunale parter”.

Overenskomstforhandlingerne 2024

Forhandlingsfællesskabet Private Institutioner (FOBU, Børneringen, DLO og SPIA), FPI

FOA – Fag og Arbejde

Protokollat 8 – Kontrolforanstaltninger

Parterne er enige om, at det er vigtigt at skabe størst mulig tryghed for de ansatte i forbindelse med en arbejdsgivers eventuelle anvendelse af kontrolforanstaltninger.

I den forbindelse tilføjes kontrolforanstaltninger som ny bullet 7 i § 26 stk. 5:

”indførelse af kontrolforanstaltninger, som skal være sagligt begrundede i driftsmæssige årsager og have et fornuftigt formål. Arbejdsgiver skal senest 6 uger forud for iværksættelse af nye kontrolforanstaltninger informere personalet.”

Overenskomstforhandlingerne 2024

Forhandlingsfællesskabet Private Institutioner (FOBU, Børneringen, DLO og SPIA), FPI

FOA – Fag og Arbejde

Protokollat 9 – Kompetenceudvikling

Parterne er enige om at have fokus på kompetenceudvikling, også i den kommende periode.

FOA vil, sammen med SOSU-skolerne, udarbejde informationsmateriale om ændringerne i uddannelsen til pædagogisk assistent, og om andre kompetenceudviklingstilbud til pædagogmedhjælpere. Materialet vil bl. a. have fokus på private institutioners muligheder, herunder finansieringsmuligheder.

Når materialet foreligger vil FPI distribuere det til institutionerne, og parterne drøfter til den tid, om det er formålstjenligt at vejlede institutioner og TR i fællesskab.

Overenskomstforhandlingerne 2024

Forhandlingsfællesskabet Private Institutioner (FOBU, Børneringen, DLO og SPIA), FPI

FOA – Fag og Arbejde

Protokollat 10 – Ansættelsesbevis og orientering

Overenskomsternes § 4 ændres til:

”Institutionen skal ved ansættelser handle i overensstemmelse med den til enhver tid gældende lov om ansættelsesbeviser mv. (Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår).

De centrale parter orienteres snarest muligt af institutionen om nyansættelser af månedslønnede, fx ved fremsendelse af lønseddel eller ansættelsesbevis.

Bemærkning: Meddelelsen til FOA fremsendes med sikker mail på adressen foa@foa.dk og skal som minimum indeholde den ansattes fulde navn og CPR-nummer. FOA anvender alene CPR-nummeret til at kontakte den pågældende via e-boks, og opbevarer ikke oplysningen.”

Overenskomstforhandlingerne 2024

Forhandlingsfællesskabet Private Institutioner (FOBU, Børneringen, DLO og SPIA), FPI

FOA – Fag og Arbejde

Protokollat 11 – Redigering af overenskomsterne

Parterne er enige om, at der foretages redaktionelle ændringer under renskrivningen af overenskomsterne, når der er enighed herom. F. eks. ændringer af datoer, sletning af tidligere lønforløb og lignende.

Parterne er enige om, at der i overenskomsternes § 12 stk. 2 indføres en henvisning til den til enhver tid gældende lovgivning herom, for tiden Barselslovens § 26.

Pædagogmedhjælpere

Lønsum	31/3 2024	3.504.716	Antal	168	Fuldtid	136,29
						25.716,05

Generelle lønstigninger	6,5%
-------------------------	------

Forhandlingsramme		
Org.pulje	2,00%	70.094,32
Projekt for lavestlønne	0,29%	10.093,58
Akut stigning	0,02%	735,99
ATP Stigning	0,05%	1.577,12
Pension Karens	0,24%	8.341,22
Pension lig KL	0,02%	700,94
Arbejdstid sats	0,04%	1.401,89
Sum	2,65%	92.945,06

Gennemsnitligt 681,99 Kr

Anciennitetsfordeling, månedslønnede			
Anc.	antal omr.	fuldtid	
0	23,7	27%	100%
1	26,9	15%	73%
2	16,1	6%	58%
3	8,2	4%	52%
4	7,5	3%	48%
5	4,5	4%	45%
6	3,7	2%	41%
7	4,8	3%	39%
8	2,7	3%	36%
9	5,1	2%	33%
10	1,9	3%	31%
11	2,8	3%	27%
12	2,6	3%	24%
13+	25,8	22%	22%
	136,29		

Lønttabel 1/10 2023			Lønttabel 1/10 2023	
	Nuværende		Gnsnit	Forøgelse
15	GR	1800	24.207,67	
16			24.624,42	416,75
17	2	4040	24.977,15	352,73
18			25.438,20	461,05
19	4	4040	25.788,28	350,08
20			26.103,17	314,88
21	6	4040	26.541,50	438,33
22			26.847,75	306,25
23			27.243,02	395,27
24			27.651,25	408,23
25			28.067,07	415,82
	1/10 23	1,516971		

	Nye	Antal	Beløb	Pension	Ferietill.	Samlet
Løntrin	2 nye efter 8 år	40,9	701,52	13,74%	1,95%	33.165,73
Årligt kronetillæg	1860	136,3	235,13	96,39	13,68	37.072,63
Arbejdstidstillæg	200	168,0	25,28	32,31	4,59	4.913,95
Pension til 14,16%				3,47	0,49	12.481,05

Omkostning 87.633,37

Samlet	Pædagogmedhjælpere	-	5.311,70
	Assistentter		5.410,18

Pædagogiske Assistenter

Anciennitetsfordeling, månedslønnede		
Anc.	antal omr.	fuldtid
0		27% 100%
1		15% 73%
2		6% 58%
3	1,8	4% 52%
4	1,8	3% 48%
5		4% 45%
6		2% 41%
7	0,9	3% 39%
8	0,9	3% 36%
9	1,8	2% 33%
10		3% 31%
11		3% 27%
12		3% 24%
13+	8,0	22% 22%
15,24		

Lønsum	31/3 2024	457.154	Antal	17	Fuldtid	15,24
						29.990,34

Generelle lønstigninger	6,5%
-------------------------	------

Forhandlingsramme		
Org.pulje	2,00%	9.143,09
Projekt for lavestlønne	0,29%	1.316,60
Akut stigning	0,02%	96,00
ATP Stigning	0,05%	205,72
Pension Karens	0,24%	1.088,03
Pension lig KL	0,02%	91,43
Arbejdstid sats	0,04%	182,86
Sum	2,65%	12.123,73

Gennemsnitligt 795,34 Kr

Lønntabel 1/10 2023			Lønntabel 1/10 2023	
	Nuværende		Gnsnit	Forøgelse
21	GR	2000	26.541,50	306,25
22			26.847,75	306,25
23	2	4200	27.243,02	395,27
24			27.651,25	408,23
25	4	4200	28.067,07	415,82
26			28.491,53	424,47
27	6	4200	28.924,35	432,82
28			29.365,65	441,30
29			29.815,67	450,02
30			30.274,10	458,43
31			30.741,78	467,68
32			31.218,38	476,60
1/10 23			1,516971	

	Nye	Antal	Beløb	Pension	Ferietill.	Samlet
Løntrin	2 nye efter 8 år	10,6	891,32	13,74%	1,95%	10.980,59
Årligt kronetillæg	1860	15,2	235,13	32,31	4,59	4.146,54
Arbejdstidstillæg	200	17,0	25,28	3,47	0,49	497,25
Pension til 14,16%						1.909,54

Omkostning 17.533,92

Samlet	Assistenter	5.410,18
	Pædagogmedhjælpere	- 5.311,70